


GRI 102: Algemene Toelichting

Universele standaarden

GRI 102	Algemene toelichting 2021	
1	Organisatieprofiel	
102-1	Naam van de organisatie	Hoogesteger
102-2	Activiteiten, merken, producten en diensten	Productie en verkoop van private label verse sappen en smoothies
102-3	Locatie hoofdkantoor	Zwanenburg
102-4	Actief in de landen	Nederland, België, Duitsland, Oostenrijk, Scandinavië
102-5	Eigendomsstructuur en rechtsvorm	Aandeelhouder van Hoogesteger BV is de Jamaica Producers Group (JPG)
102-6	Afzetmarkten	70% Nederland, 30% buitenland (België, Duitsland, Scandinavië)
102-7	Omvang	1 vestiging, 195 medewerkers
102-8	Personeelsbestand en medewerkers	Zie online MVO jaarverslag
102-9	Beschrijving van keten	Klasse 2/3 fruit en groente worden internationaal bij diverse leveranciers ingekocht, met name in Egypte, Spanje, Zuid-Amerika en Zuid-Afrika. Afhankelijk waar vers fruit beschikbaar is. Daarnaast wordt er gedeeltelijk IQF (ingevroren fruit) en purees (licht gepasteuriseerde sap/puree) ingekocht. Als vers niet haalbaar is. Het groente en fruit komt op pallets aan bij de sapfabriek in Zwanenburg waar verwerkt wordt. De eindproducten worden als private label verkocht
102-10	Significante veranderingen voor organisatie en de keten	N.v.t.
102-11	Toelichting over toepassing van het voorzorgsprincipe	Alle leveranciers zijn Global GAP, GFSI en BSCI gecertificeerd. De nadruk ligt op voedselveiligheid. Daarnaast worden leveranciers ge-audit door Hoogesteger zelf. Hier wordt met name gekeken naar voedselveiligheid en naar (veilige) arbeidsomstandigheden.
102-12	Externe initiatieven	Met name op het gebied van voedselveiligheid en onze houdbaarheidstechnieken HPP en FMP wordt met de volgende partijen samengewerkt: <ul style="list-style-type: none"> . Wageningen Universiteit . Allergenenconsultancy . Eurofins . I3 Food . DIL (Deutsche Institut für Lebensmitteltechnik) . KTBA Zie het online MVO jaarverslag voor de laatste initiatieven.
102-13	Lidmaatschap van (branche-) verenigingen en/of belangenorganisaties	Lidmaatschap FWS (Nederlandse Vereniging Frisdranken, Waters, Sappen) en FNLI (Federatie Nederlandse levensmiddelen industrie)
2	Strategie	
102-14	Verklaring hoogste beslissingsbevoegde	Zie online MVO jaarverslag
102-15	Belangrijke gevolgen, risico's en mogelijkheden	Zie MVO beleid in online MVO jaarverslag

3		Ethiek en integriteit
102-16	Waarden, principes, standaarden en gedragsnormen	. Intern is er een protocol en klachtenprocedure voor ongewenst gedrag. . Voor leveranciers is er een code of conduct die wordt ondertekend.
102-17	Mechanismen voor rapporteren van problemen in onethisch/onwettelijk gedrag en advies in organisatorische integriteit	Naast de klachtenprocedure voor ongewenst gedrag zijn er twee vertrouwenspersonen en geldt de klokkenluidersregeling.
4		Bestuur
102-18	Bestuursstructuur	Jamaica Producers Group is de aandeelhouder van Hoogesteger. Verder is er 1 directeur en een MT en een OT. Organigram is opvraagbaar.
5		Stakeholder Betrokkenheid
102-40	Lijst van groepen belanghebbenden	Belangrijkste stakeholders zijn: Klanten, JPG, Consumenten, Leveranciers, Vaste medewerkers, Uitzendkrachten, Buurtbewoners, Uitzendbureau's, Hoogheemraadschap, Omgevingsdiensten / gemeente.
102-41	Collectieve arbeidsovereenkomsten	Hoogesteger valt onder de CAO voor de Groente- en Fruit verwerkende Industrie.
102-42	Identificeren en selecteren van belanghebbenden	
102-43	Benadering voor het betrekken van belanghebbenden	Hoogesteger voldoet aan de duurzaamheidseisen van hun klanten. Gesprekken hierover vinden één op één plaats. In 2021 heeft er geen medewerkerstevredenheids-onderzoek plaatsgevonden.
102-44	Voornaamste onderwerpen en vraagstukken	Zie MVO beleid in online MVO jaarverslag
6		Wijze van Rapporteren
102-45	Operationele structuur van de organisatie	Dagelijkse leiding via Operations Team. In het OT zijn de leidinggevenden van de afdelingen vertegenwoordigd: <ul style="list-style-type: none"> . Ompak, Pers en Specialiteitenafdeling . V&E, HPP en logistiek . Plan & Deliver . Technische Dienst . SHEQA

102-46	Omschrijving inhoud van het rapport en afbakening van aspecten	N.v.t.
102-47	Lijst van materiële aspecten	Materiële aspecten zijn opgenomen en benoemd in het online MVO jaarverslag en het MVO beleid.
102-48	Herformuleren van eerder verstrekte informatie	N.v.t.
102-49	Verandering in verslaglegging	N.v.t., 2017 eerste MVO verslaglegging
102-50	Rapportageperiode	2021
102-51	Datum van meest recente verslag	2022
102-52	Verslagleggingscyclus	Jaarlijks
102-53	Contactpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan	Renate Ludeking, SHEQA Manager
102-54	Claims omtrent het rapporteren in overeenstemming met GRI Standards	Core
102-55	GRI-Inhoudsopgave	N.v.t.
102-56	Externe assurance	N.v.t.

GRI 103: Management benadering

Universele standaarden

GRI 103	Management benadering	
1	Algemene vereisten voor het rapporteren van de managementbenadering	
103-1	Toelichting op de materiële aspecten en de afbakening	MVO pijlers zijn terug te vinden in het MVO beleid.
103-2	De management benadering en zijn componenten	Zie voorwoord en het MVO beleid
103-3	Evaluatie van de managementbenadering	<ul style="list-style-type: none"> . Halfjaarlijkse Management Review en de jaarlijkse BCM, BRC en IFS audits . MVO team komt maandelijks bijeen om de voortgang te monitoren.

GRI 200: Economische Standaarden

Universele standaarden

GRI 200	Economische Standaarden	
201	Economische Prestaties	
201-1	Directe economische waarde gegenereerd en gedistribueerd	Jaarverslag gedeponereerd bij KvK
201-2	Financiële implicaties en andere risico's en mogelijkheden voor activiteiten van de organisatie als gevolg van klimaatverandering	<p>Mede door de versheid van de producten zitten de risico's voor Hoogesteger primair in de voorziening van de grondstoffen. Klimaatverandering verhoogt de kans op mislukte oogsten door bv storm, droogte of juist overmatige (hagel)buien. Ook speelt verandering van seizoenen mee. Hoogesteger speelt hierop in door het risico te spreiden en bij verschillende leveranciers tegelijk in te kopen. Financiële implicaties zijn vooral de stijging van de grondstofprijzen.</p>

201-3	Dekking van de verplichtingen in verband met het vastgestelde uitkeringenplan van de organisatie	Er is een collectief pensioen bij BPL Pensioen
201-4	Significante financiële steun van een overheid	WBSO
202	Marktaanwezigheid	
202-1	De verhouding tussen het standaard aanvangssalaris en het lokale minimumloon	Laagste loon salaristabel Hoogesteger € 2.081,51 per uur € 12,01 – 124% van het huidige minimumloon. Uitzendkrachten worden betaald conform CAO tabellen. Na een half jaar wordt bepaald of uitzendkrachten een vast contract krijgen aangeboden.
202-2	Aandeel van het topkader dat afkomstig is uit de lokale gemeenschap	Er wordt zoveel mogelijk lokaal geworven. Het is lastig om mensen uit de buurt te vinden. Tijdens feestweek Zwanenburg wordt promotie gemaakt voor het bedrijf. Door corona heeft dat dit jaar niet plaatsgevonden. Voor uitzendkrachten kijkt het uitzendbureau altijd eerst in de buurt. De directeur is woonachtig in Friesland, overige MT en OT leden komen uit de omgeving (straal van 40 km).
203	Indirecte Economische Effecten	
203-1	Investerings in infrastructuur en ondersteuning in diensten	Er is een nieuw initiatief gestart waarbij twee medewerkers wekelijks zwerfafval in de buurt opruimen. Zie ook het MVO jaarverslag.
203-2	Significante indirecte economische gevolgen	<ul style="list-style-type: none"> . Bijdrage aan werkgelegenheid in de regio, met name voor productiepersoneel . Hoogesteger is een erkend leerbedrijf. . In 2021 waren er in totaal 2 stagiaires. Eén op de afdeling Kwaliteitsdienst, en één op afdeling Productontwikkeling. Plus 1 leerling op de Technische Dienst. . Er is geen beleid t.a.v. social return. Er wordt wel naar gekeken, ook door de uitzendbureaus. Tot nu toe zijn er vrijwel geen passende arbeidsplaatsen gevonden. Momenteel werkt er één persoon met een afstand tot de arbeidsmarkt.

204	Inkoopbeleid	
204-1	Deel van uitgaven betreffende lokaal gevestigde leveranciers	<ul style="list-style-type: none"> . Lokaal inkopen van groente en fruit is doorgaans niet mogelijk, maar gebeurt wel zoveel mogelijk. Appels, peren, spinazie, komkommers, wortels en bieten komen bijvoorbeeld zoveel mogelijk uit Nederland. . Overige Inkoop komt (ook) zoveel mogelijk in de buurt gedaan. Bv. transporteur Heinis komt uit Zwanenburg. . De inkoop van verpakkingsmateriaal wordt zoveel mogelijk in Nederland gedaan: dozen (karton), etiketten (PE materiaal), flessen (PET&HEPE) en doppen (HDPE). Doppen worden geproduceerd in Engeland (contact zit in NL.) . Er is geen officieel beleid en/of monitoring t.a.v. lokaal inkopen.
205	Anti-Corruptie	
205-1	Activiteiten welke geanalyseerd zijn op corruptie gerelateerde risico's	<ul style="list-style-type: none"> . Anti-corruptiebeleid (eerlijk zaken doen) is opgenomen in code of conduct die door leveranciers wordt ondertekend. . Corruptie risico's in de keten zijn niet specifiek in kaart gebracht. . Om het risico op voedsel fraude te voorkomen is er voor de eigen locatie een Food Defense Analyse uitgevoerd en is er voor alle grondstoffen een Food Fraude risico-analyse uitgevoerd.
205-2	Communicatie en training in anti-corruptiebeleid en procedures	<ul style="list-style-type: none"> . Alle medewerkers krijgen een Food Defense training. . Intern is er geen officieel corruptiebeleid. Cadeaus van leveranciers worden in principe verzameld en verloot. In twijfelgevallen na toestemming van de managing director.
205-3	Maatregelen die zijn getroffen naar aanleiding van gevallen van corruptie	Geen incidenten bekend.
206	Concurrentiebelemmerend Gedrag	
206-1	Rechtszaken vanwege concurrentiebelemmerend gedrag, anti-, kartel- en monopolistische praktijken	N.v.t.
207	Belasting betalen	
207-1	Managementbenadering van belastingen	Hoogesteger volgt de fiscale regelgeving zoals deze geldt in Nederland.
207-2	Fiscaal bestuur, controle en risicobeheer	Aangiftes worden intern en extern periodiek gecontroleerd. Bij de externe controle wordt samengewerkt met gespecialiseerde partijen als KPMG en PWC. Verder vindt overleg met de Belastingdienst plaats bij twijfel of vragen over fiscale wetgeving.
207-3	Betrokkenheid van stakeholders en management met betrekking tot belastingen	Het management stuurt alle processen op hoofdlijnen aan. Bij het overleg met de aandeelhouders staan belastingen en het voldoen aan belastingwetgeving regelmatig als bespreekpunt op de agenda. De CFO is het eerste aanspreekpunt ten

		aanzien van de belastingen en de belastingbetalingen.
207-4	Rapportage per land	Hoogesteger betaalt belasting in Nederland. De rapportage hierover is opgenomen in de financiële verslaglegging.

GRI 300: Milieu Standaarden

Universele standaarden		
GRI 300	Milieu Standaarden	
301	Materialen	
301-1	Totale hoeveelheid gebruikte materialen naar gewicht of volume	Ingekochte ruwe grondstoffen totaal 39.000 ton. Hiervan bestond 22.000 ton uit sinaasappels.
301-2	Gebruikte materialen dat bestaat uit afval van externe bronnen	<ul style="list-style-type: none"> . De kartonnen verpakkingen bestaan voor 97% uit gerecycled materiaal. . 23 van de 26 plastic flessen uit het assortiment zijn van R-PET Zie ook het online MVO jaarverslag.
301-3	Verkochte producten waarvan de verpakking is ingezameld	Het % van het plastic dat na eindgebruik bij het gescheiden afval terecht komt is moeilijk in te schatten. Wel wordt afvalscheiding gestimuleerd via informatie op het etiket. De klant bepaald uiteindelijk wat er op het etiket komt te staan. Zie ook het online MVO jaarverslag
302	Energie	
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie (scope 1&2)	Scope 1: Gasverbruik: 60.695 m3 Brandstofverbruik: 3.095 liter diesel en 6.442 liter benzine, daarnaast is er naar inschatting 65.000 km gereden in een dieselauto's. Scope 2: Elektraverbruik (groen): 3.880.787 kWh + 6.442 kWh voor een elektrische auto. Gedeclareerde zakelijke kilometers: 8.785 Km's vlieguren < 700 km: 7.424 Km's vlieguren 700 - 2.500 km: 31.931 Km's vlieguren > 2.500 km: 19.617
302-2	Energieverbruik buiten de organisatie (scope 3)	Het vervoer van de grondstoffen- en verpakkingenleveranciers naar de productielocatie van Hoogesteger is voor 80% van de grondstoffen in kaart gebracht en omgerekend naar CO2-uitstoot. Zie hiervoor het online MVO jaarverslag Transport: . I.v.m. risicospreiding wordt transport uitbesteed aan verschillende transporteurs, een stuk of 10-12 . Containers komen aan in Rotterdam, in sommige gevallen via Engeland. . Huistransporteur Heinis (uit Zwanenburg) investeert uitsluitend in de aankoop van vrachtwagens met Euro-6 motoren.

		<p>. Soms regelt de klant het transport. . Upstream vindt ook veel transport plaats maar daar heeft Hoogesteger weinig invloed op.</p> <p>Opslag: . Opslag vindt plaats bij duurzaam koelhuis. Zie ook het online MVO jaarverslag.</p> <p>Overig: . Woon-werkverkeer: transport (fiets/auto) per (postcodegebied van) medewerker in kaart gebracht. . Energieverbruik als gevolg van inkoop en afval is nog niet in kaart gebracht.</p>
302-3	Energie intensiteit	Aantal liter geproduceerd sap
302-4	Energie bespaard door besparingen en efficiëntieverbeteringen	<p>Maatregelen die dit jaar zijn genomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • In 2021 hebben we de Flessenopzetafdeling voorzien van LED verlichting • Overgang naar groene energie • Verbetering werking waterzuivering • Nieuwe crusher waardoor het bevroren fruit beter verwerkt kan worden en er daarvoor minder koelcapaciteit nodig is • Vervanging vulmachine die veel energiezuiniger is <p>Zie het MVO jaarverslag voor eerdere maatregelen</p>
302-5	Reductie in energie-eisen/-behoeften van producten en diensten	Nog niet inzichtelijk
303	Water en Effluent	
303-1	Interactie met water als gedeelde bron	Er wordt veel water gebruikt bij Hoogesteger. Voor schoonmaak en voor het spoelen van de tanks en leidingen. Hiervoor wordt leidingwater gebruikt.
303-2	Management van de impact van waterafvoer	Aangezien het water veel suiker bevat, mag dit niet zomaar geloosd worden. Daarom heeft Hoogesteger een waterzuiveringsinstallatie, die een deel van de suikers eruit haalt. Het slib wordt afgevoerd voor vergisting.
303-3	Wateronttrekking	Waterverbruik 2021: 90.469 m3 Per liter sap geproduceerd sap was dit een verbruik van 3,5 liter water. Zie ook het MVO jaarverslag.
303-4	Waterafvoer	Waterverbruik 2021: 90.469 m3. Dit wordt ongeveer ook afgevoerd. Zie punt 303-2.
303-5	Waterverbruik	Waterverbruik 2021: 90.469 m3.
304	Biodiversiteit	
304-1	Land dat eigendom is, gehuurd wordt, beheer wordt in of grenst aan beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden	Dit is niet van toepassing. Het bedrijf grenst niet aan een natuurgebied.
304-2	Significante gevolgen van activiteiten, producten en diensten op de biodiversiteit	In de keten zijn er diverse risico's op het verlies van biodiversiteit als gevolg van bijvoorbeeld bestrijdingsmiddelen, monocultuur en het kappen

		van bomen. Deze risico's zijn nog niet expliciet in kaart gebracht.
304-3	Beschermde of herstelde habitatten	N.v.t.
304-4	Aantal op de rode lijst van IUCN vermelde soorten en soorten op nationale beschermingslijsten met habitatten in gebieden binnen de invloedssfeer van bedrijfsactiviteiten	Onbekend
305	Emissies	
305-1	Directe broeikasgas emissies (scope 1)	142 ton CO ₂
305-2	Indirecte broeikasgas emissies uit energie (scope 2)	158 ton CO ₂ , waarvan business travel 13 ton CO ₂
305-3	Andere relevante indirecte emissies van broeikasgassen (scope 3)	Zie 302-2
305-4	Broeikasgasemissie intensiteit	Gekoppeld aan liter geproduceerd sap
305-5	Initiatieven ter verlaging van de emissie van broeikasgassen en gerealiseerde verlaging	Zie 302-4
305-6	Emissie van ozonafbrekende stoffen	N.v.t.
305-7	NO _x , SO _x en andere significante luchtmissies	N.v.t.
306	Afval	
306-1	Afvalproductie en significante impact	Grondstoffen: dozen, hout, plastic zakken, afgekeurde grondstoffen fruit/groente. Productie: plastic zakken, reststroom fruit/groente (diervoeder), afkeur flessen/doppen, afkeur sap
306-2	Management van afval gerelateerde milieu-impact	In overleg met leverancier wordt gekeken naar verpakkingsgrootte en dikte van b.v. dozen en flessen. Ook wordt gekeken naar verbetermogelijkheden in het proces: b.v. herbruikbare verpakkingsmaterialen en stappen in het proces anders uitvoeren, waardoor b.v. overpakken in een andere verpakking niet nodig is. De inzamelaar maakt ieder kwartaal een rapportage.
306-3	Afvalproductie	1.695.000 kg
306-4	Afval onthouden van afvalverwerking	Al het afval wordt gescheiden in hout, metaal, karton en papier, folie, plastic en kratjes ingezameld. De inzamelaar probeert het afval vervolgens aan te bieden voor recycling. Reststromen van fruit/groenten gaan naar diervoeder. Sapafval gaat naar vergisting.
306-5	Afval voor afvalverwerking	Zie 306-4
307	Naleving Milieu Wet- en Regelgeving	
307-1	Het niet naleven van milieu wet- en regelgeving	Er zijn geen boetes of sancties wegens het niet naleven van milieuwet- en regelgeving geweest.
308	Keten Beoordeling op Milieuaspecten	
308-1	Nieuwe leveranciers/onderdelen van de keten die zijn beoordeeld aan de hand van milieucriteria	Bij de selectie van nieuwe grondstofleveranciers vindt er altijd een bezoek/audit plaats. Naast dat alle leveranciers Global GAP of GSFI gecertificeerd zijn. In beide audits wordt milieu meegenomen.

		De milieurisico's binnen de keten zijn nog niet specifiek in kaart gebracht.
308-2	Significante actuele en potentiële negatieve milieu-impacts in de keten	Deze zijn d.m.v. een IMVO self assesment in kaart gebracht. Er wordt met milieubewuste huistransporteur gewerkt (nieuwe vrachtwagens Euro 6) en een milieubewust vrieshuis (grotendeels zelfvoorzienend). Ten aanzien van de leveranciers van grondstoffen aan het begin van de keten worden de milieuprestaties (positief en negatief) niet gemonitord. Zie ook MVO jaarverslag

GRI 400: Sociale Standaarden

Universele standaarden		
GRI 400	Sociale Standaarden	
401	Werkgelegenheid	
401-1	Nieuw personeel en personeelsverloop	Instream: 23 Uitstroom: 31 Zie ook personeelsgegevens in het online MVO verslag
401-2	Uitkeringen aan voltijdmedewerkers die niet beschikbaar zijn voor deeltijdmedewerkers	N.v.t.
401-3	Ouderschapsverlof	Mogelijkheid van ouderschapsverlof wordt actief naar de medewerkers gecommuniceerd. In 2021 is door 3 medewerkers ouderschapsverlof opgenomen.
402	Verhouding Werkgever-Werknemer	
402-1	Minimale opzegtermijn(en) in verband met operationele veranderingen	Opzegtermijnen zijn conform CAO, mits anders geregeld in individuele arbeidsovereenkomsten.
403	Gezondheid en Veiligheid	
403-1	Gezondheid- en veiligheidssysteem	Het managementsysteem van Hoogesteger bevat procedures t.b.v. gezondheid en veiligheid. Hoogesteger heeft ook een veiligheidskundige in dienst.
403-2	Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en incidentenonderzoek	Er is een RI&E die door de veiligheidskundige opgesteld is en beheerd wordt. De veiligheidskundige voert ook incidentenonderzoek uit.
403-3	Dienstverlening met betrekking tot veiligheid en gezondheid	Veiligheid is onderdeel van de bedrijfsrichtlijnen. Alle leidinggevenden moeten VOL-VCA doen. Er worden regelmatig veiligheidsrondes gelopen en medewerkers zijn verplicht om onveilige situaties te melden.
403-4	Werknemersparticipatie, overleg en communicatie over gezondheid en veiligheid	De OR van Hoogesteger wordt betrokken bij het opstellen van de RI&E en overig veiligheidsbeleid.
403-5	Training van medewerkers over gezondheid en veiligheid	Zie 403-3

403-6	Bevordering van de gezondheid van werknemers	Er is 1x per 5 jaar een PMO.
403-7	Preventie en beperking van de gevolgen voor gezondheid en veiligheid op het werk die rechtstreeks verband houden met zakelijke relaties	N.v.t.
403-8	Werknemers die onder een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk vallen	Alle medewerkers en de uitzendkrachten werkzaam bij Hoogesteger vallen onder het managementsysteem.
403-9	Werk gerelateerde ongevallen	Ongevallen met verzuim 15, LTIF 6,5 Ongevallen zonder verzuim 16, RCEF 6,9 Wij maken geen onderscheid tussen vast en uitzend. Alle ongevallen worden onderzocht en aan de hand daarvan worden preventieve maatregelen vastgesteld.
403-10	Werk gerelateerde slechte gezondheid	Medewerkers hebben vooral fysieke klachten door het werk. Vanuit de RI&E wordt preventief naar oplossingen gezocht, door het werk technisch anders te maken of door werkrotatie toe te passen.
404	Opleiding en Onderwijs	
404-1	Gemiddeld aantal uren dat een werknemer per jaar besteedt aan opleidingen	Elke medewerker heeft een extern opleidingsbudget. Mogelijkheden worden besproken tijdens het jaarlijkse beoordelings- en functioneringsgesprek. Deelname aan opleidingen wordt op individueel niveau gemonitord Totale opleidingsuitgaven in 2021: € 74.622,60,-
404-2	Programma's voor competentie management en levenslang leren die de blijvende inzetbaarheid van medewerkers garanderen en hen helpen bij het afronden van hun loopbaan	<ul style="list-style-type: none"> . De opleidingen zijn vooral werk gerelateerd: Excel, kwaliteit, salarisadministratie, recruitment, interne auditing, S&OP. . Daarnaast kunnen medewerkers competentietrainingen volgen: leiderschap trainingen voor teamleiders en beheersing Nederlandse taal voor productiemedewerkers. . Interne mobiliteit wordt gefaciliteerd en gestimuleerd. . De opleidingen zijn niet gericht op mogelijkheden bij uitdiensttreden.
404-3	Percentage medewerkers dat regelmatig wordt ingelicht omtrent prestatie- en loopbaanontwikkeling	100% minimaal jaarlijks
405	Diversiteit en Gelijke Kansen	
405-1	Samenstelling van bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> . Medewerkers binnen productie zijn van diverse afkomst. . Het MT bestaat uit 3 mannen en 1 vrouw. . Leidinggevende posities totaal betreffen 21 mannen en 7 vrouwen. . Er is geen officieel diversiteitsbeleid.
405-2	Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen	<ul style="list-style-type: none"> . Loonschalen zijn binnen de CAO gelijk voor mannen en vrouwen. . Fysiek werk wordt wel meer betaald en relatief vaker door mannen uitgevoerd. Verdeling Hoogesteger man 150 en vrouw 45 . In de Productie werken meer mannen dan vrouwen vanwege het

		fysieke zware werk. . Loon van MT en OT valt buiten de CAO. Hier zitten verschillen in tussen mannen en vrouwen. Dit heeft te maken met het verschil in taken en verantwoordelijkheden en aantal dienstjaren .
406	Verbod op Discriminatie	
406-1	Aantal gevallen van discriminatie en de getroffen maatregelen	1 meldingen van discriminatie
407	Vrijheid van Vereniging en Collectieve	
407-1	Activiteiten en leveranciers waarbij het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen in gevaar kunnen komen	Lidmaatschap van een vakbond wordt gestimuleerd. Een gedeelte van de contributie wordt voor de medewerker betaald. Voor zover bekend zijn er twee medewerkers lid van een vakbond (FNV).
408	Kinderarbeid	
408-1	Activiteiten en leveranciers waarvan is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van kinderarbeid	. Er wordt niemand onder de 18 aangenomen. . Leveranciers worden geaudit volgens de BSCI standaard (Business Social Compliance Initiative) waarin onder andere wordt gecontroleerd wordt op kinderarbeid. . Hoogesteger kijkt hier ook naar in de audits die ze zelf houden. . Mensenrechten en de afwezigheid van kinderarbeid zijn onderdeel van de code of conduct van Hoogesteger die door leveranciers wordt ondertekend. . Bij constatering wordt de handel stopgezet en/of uitgesteld. . Indien mogelijk worden er afspraken gemaakt en wordt samen met de leverancier naar mogelijkheden gekeken om kinderen weer naar school te laten gaan.
409	Gedwongen of Verplichte Arbeid	
409-1	Activiteiten en leveranciers waarvan is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van gedwongen of verplichte arbeid	Arbeidsomstandigheden zijn onderdeel van BSCI en de audits en afspraken door Hoogesteger zelf. Zie ook 408-1
410	Veiligheidsbeleid	
410-1	Beveiligingspersoneel dat is opgeleid in mensenrechtenbeleid of -procedures	Voor de beveiliging van het terrein wordt samengewerkt met G4S. Het is onbekend of hun werknemers een training hebben gevolgd t.a.v. mensenrechten en het voorkomen van discriminatie.
411	Rechten van Inheemse Bevolking	
411-1	Overtreding van de rechten van de inheemse bevolking	Voor de beoordeling van leveranciers wordt gebruik gemaakt van GFSI en BSCI standaard. Het is niet expliciet onderzocht in hoeverre de rechten van de inheemse bevolking hierin worden meegenomen.

412	Beoordeling Mensenrechten	
412-1	Activiteiten die onderhevig zijn geweest aan een beoordeling op mensenrechten en effectbeoordeling	Zie 408-1 en 409-1
412-2	Personeelstraining over beleid en procedures betreft mensenrechten	N.v.t.
412-3	Aanmerkelijke investeringsovereenkomsten waarin clausules over mensenrechten zijn opgenomen of waar de naleving van de mensenrechten is getoetst	N.v.t.
413	Gemeenschap	
413-1	Activiteiten betreft betrokkenheid van de lokale gemeenschap, effectbeoordelingen en ontwikkelingsprogramma's	<ul style="list-style-type: none"> . Hoogesteger biedt werkgelegenheid, voor met name laag geschoold personeel, in de buurt. . Hoogesteger sponsort lokale activiteiten. Zie ook 203-1 en 203-2 en het online MVO jaarverslag.
413-2	Activiteiten met significante actuele of potentiële negatieve gevolgen voor lokale gemeenschappen	<ul style="list-style-type: none"> . Hoogesteger is gevestigd in een woonwijk. . Om geluidsoverlast te voorkomen is er een aantal jaar geleden een geluidswal geplaatst. . Rond Kerst en Pasen, wanneer er ook 's nachts wordt geproduceerd, worden bewoners hierover geïnformeerd en krijgen ze gratis sap aangeboden.
414	Ketenbeoordeling op Mensenrechten en Gemeenschap	
414-1	Nieuwe leveranciers/onderdelen van de keten die zijn beoordeeld op het gebied van mensenrechten en gemeenschap	<ul style="list-style-type: none"> . In principe 100%. Als BSCI of gelijkwaardige certificering door omstandigheden (nog) niet aanwezig worden er aparte afspraken gemaakt. . 100% van onze leveranciers zijn BSCI of vergelijkbaar gecertificeerd. . Daarnaast beoordeelt Hoogesteger de arbeidsomstandigheden ter plekke via hun eigen audits
414-2	Significante actuele en potentiële negatieve gevolgen in de keten aangaande mensenrechten en gemeenschap	Hoogesteger heeft in 2019 een self-assesment gedaan ten aanzien van IMVO. Aan de hand hiervan is een verbeterplan opgesteld. Dit assessment is gedaan in het kader van de ondertekening van het IMVO-convenant door branche-organisatie FNLI. Zie ook het online MVO jaarverslag
415	Publiek Beleid	
415-1	Politieke bijdrage	Geen
416	Gezondheid en Veiligheid van Consumenten	
416-1	Beoordeling van gezondheids- en veiligheidsrisico's van product- en dienstcategorieën	<ul style="list-style-type: none"> . Hoogesteger is BRC AA+ grade en IFS higher level gecertificeerd. . Er wordt alleen gewerkt met leveranciers die Global GAP- en GFSI/BRC-gecertificeerd zijn. . In deze certificeringen staat voedselveiligheid voorop.

		<ul style="list-style-type: none"> . Hoogesteger zelf audit leveranciers ook op kwaliteit, veiligheid en milieu. . Specifieke criteria m.b.t. food fraude worden gesteld t.a.v. van risicoproducten (honing, thee, cacao). . Voor minimalisatie van (sabotage)risico's tijdens transport en opslag is er een 'Food Defense Plan' opgesteld.
416-2	Incidenten van niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreffende gezondheids- en veiligheidsrisico's van product- en dienstcategorieën	Er zijn in 2021 2 recalls geweest.
417	Marketing en Labelling/Etikettering	
417-1	Informatieplichten voor producten en diensten	<ul style="list-style-type: none"> . Alle etiketten voldoen aan wet- en regelgeving en de aanvullende eisen van onze klanten. . Juiste en volledige informatie op het etiket heeft continu de aandacht, mede gezien continue productontwikkeling en het werken met nieuwe ingrediënten. . Sommige certificeringen worden ook op de fles benoemd (SKAL, ECO, UTZ).
417-2	Niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreft informatieplicht rondom producten en diensten	<ul style="list-style-type: none"> . De klant is verantwoordelijk voor het etiket; ieder nieuw etiket wordt bij Hoogesteger door 2 personen gecontroleerd. Extern worden de etiketten steekproefsgewijs gecontroleerd. Hieruit zijn geen afwijkingen naar voren gekomen. . In 2021 is er weer een Productintegriteitsaudit in opdracht van AH uitgevoerd. Hoogesteger heeft 91% behaald.
417-3	Niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreft marketingcommunicatie	Geen
418	Privacy van Klanten	
418-1	Klachten over inbreuken op de privacy van klanten en het kwijtraken van klantgegevens	Geen
419	Sociaaleconomische Naleving	
419-1	Overtreding van wet- en regelgeving op sociaal en economisch gebied	Geen